

 REV. 0 – 02/04/2024		La.ca.pel Manifatture Italiane Srl Z.I. VI Strada, 10/12 – 30030 Fossò (VE)
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La.Ca.Pel Manifatture Italiane srl nasce il 01/12/2023 per la cessione del ramo di azienda operativo di La.Ca.Pel srl.

L'obiettivo aziendale che deriva dalla precedente, è rafforzare il legame con i brand fornendo servizi sempre più completi e innovativi al fine di mantenere una continuità lavorativa con una crescita costante nel tempo. Il nostro pacchetto clienti, nonché le Maison, chiedono processi lavorativi sempre più ricercati e sostenibili ai quali noi ci stiamo strutturando, investendo tempo e formando personale specializzato in grado di usare macchinari all'avanguardia.

Le nostre tipologie di lavorazioni sono svariate e riguardano parti di calzature nello specifico riguardano: fasciatura, assemblaggio trattamenti, timbri.

LA.CA.PEL MANIFATTURE ITALIANE si impegna a creare e vivere in un ambiente inclusivo e diversificato ed è guidata da un profondo impegno per la sicurezza, integrità ed inclusione.

La Società s'impegna a fornire pari opportunità e un trattamento equo a tutti gli individui in base al merito senza discriminazioni di razza, colore, religione, origine, sesso, orientamento sessuale, età, disabilità in quanto convinta che questo modo di agire porterà crescita a livello aziendale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per LA.CA.PEL MANIFATTURE ITALIANA SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

 MANIFATTURE ITALIANE SINCE 1994		La.ca.pel Manifatture Italiane Srl Z.I. VI Strada, 10/12 – 30030 Fossò (VE)
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	
REV. 0 – 02/04/2024		

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

 REV. 0 – 02/04/2024		La.ca.pel Manifatture Italiane Srl Z.I. VI Strada, 10/12 – 30030 Fossò (VE)
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	

LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale

 MANIFATTURE ITALIANE SINCE 1994 REV. 0 – 02/04/2024		La.ca.pel Manifatture Italiane Srl Z.I. VI Strada, 10/12 – 30030 Fossò (VE)
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	

4. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da LA.CA.PEL. MANIFATTURE ITALIANE SRL sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

L'azienda s'impegna ad attrarre e assumere persone con diverse abilità, perseguendo la parità di genere in fase di assunzione e selezione sottolineando l'importanza della meritocrazia, esperienza, capacità ed adattamento.

La pubblicazione delle offerte di lavoro promuove la trasparenza nelle modalità di assunzione, senza discriminazione di razza, sesso.

L'obiettivo dell'organizzazione è formalizzare una descrizione delle mansioni dei profili da assumere in modo neutro rispetto al genere e il processo di reclutamento è rivolto sia agli uomini che alle donne

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

L'azienda garantisce ai lavoratori la gestione flessibile degli orari compatibilmente alle attività previste dal contratto, con la possibilità di lavorare da casa online o in attività di back office, quando possibile organizzativamente.

L'azienda si impegna ad offrire ai figli dei propri lavoratori la possibilità di frequentare i servizi per l'infanzia (ludoteca, asilo nido, centri estivi e invernali, ecc) organizzati dalla cooperativa con sconti riservati ai dipendenti. Tali opportunità con le relative scontistiche verranno comunicate periodicamente ai lavoratori dell'azienda.

Gestione della carriera - Equità salariale

Rientra nella visuale di lavoro dell'azienda premiare quei dipendenti che si distinguono nell'insieme per capacità di adattamento, problem solving, disponibilità lavorative e capacità di coordinare gruppi di lavoro rendendoli partecipi di possibili programmazioni lavorative future, nuovi articoli e assegnazioni e premiare queste figure nominandoli ufficiosamente, indipendentemente dal sesso e origine, capi reparto aumentandone i superminimi salariali.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

L'azienda s'impegna a rendere l'ambiente di lavoro sicuro e libero da qualsiasi tipo di violenza o molestia.

I dipendenti sono tenuti a segnalare tutti i casi di violenza o molestia sul luogo lavoro.

 MANIFATTURE ITALIANE SINCE 1994		La.ca.pel Manifatture Italiane Srl Z.I. VI Strada, 10/12 – 30030 Fossò (VE)
	POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E COLLEGATE	
REV. 0 – 02/04/2024		

Qualsiasi condotta di violenza o molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e l'impegno dell'azienda

Equità salariale

I salari sono stabiliti dal contratto in base a livelli, mansioni e titoli ed eventuali premi di produzione sono distribuiti sulla base dell'effettivo impegno nell'attività lavorativa con criteri oggettivati stabiliti con apposita procedura e non discriminatori.

Genitorialità, cura

Il personale ha accesso a percorsi gratuiti di sostegno alla genitorialità svolti da personale specializzato, che l'azienda si impegna a promuovere ai propri lavoratori.

Inoltre, l'azienda si impegna ad aggiungere da gennaio 2024 ai periodi già stabiliti e tutelati dal CCNL di riferimento

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data 02/04/2024